



กฎบัตร

คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.)

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ตลอดจนช่วยสร้างความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้องในบทบาทและหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงได้อนุมัติให้จัดทำกฎบัตรคณะอนุกรรมการ ฯ ขึ้น เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและการกำกับดูแลของคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์ เปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าอย่างเป็นปึกแผ่นมั่นคงบนพื้นฐานของความสามัคคี และความร่วมมือร่วมใจกันของทุกฝ่ายภายในองค์การ ฯ

๑.๒ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ในทุกพันธกิจ มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม และมีการกำกับดูแลติดตามประเมินผลการดำเนินการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดผล พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติให้คณะกรรมการ อ.ส.พ. ทราบ

๒. องค์ประกอบ

คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย

๒.๑ ประธานอนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ อ.ส.พ.

๒.๒ อนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ อ.ส.พ. ผู้ทรงวุฒิจากภายนอก และพนักงาน อ.ส.พ. จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน

๒.๓ พนักงาน อ.ส.พ. ทำหน้าที่เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คุณสมบัติ

คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เหมาะสม เข้าใจภารกิจขององค์การ สามารถอุทิศเวลา มีความคิดเห็นอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึงคุณสมบัติ หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อตนเอง รวมถึงต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากหน้าที่

๔.๑ คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของคณะกรรมการ อ.ส.พ.

๔.๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๔.๑ ให้ประธานคณะอนุกรรมการ, อนุกรรมการ และตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการ อ.ส.พ. กำหนดพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๔.๒.๑ ตาย

๔.๒.๒ ลาออก

๔.๒.๓ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

๔.๒.๔ คณะกรรมการ อ.ส.พ. มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

๔.๒.๕ ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๕. ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

๕.๑ การดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ นโยบาย กลยุทธ์ และกระบวนการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ อย่างเหมาะสมและมีมาตรฐาน

๕.๒ กำหนดนโยบาย แนวทางการพัฒนา และกำกับดูแลระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้เป็นไปอย่างมีระบบ ตามกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงสร้างองค์กร ตำแหน่งงาน อัตรากำลังและอัตราเงินเดือน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์

๕.๓ ส่งเสริมให้การดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์มีการดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมาตรฐานทางจริยธรรม

๕.๔ เสนอแต่งตั้งคณะทำงานหรือที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม

๕.๕ ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการ อ.ส.พ. มอบหมาย

๖. การประชุมและวาระการประชุม

๖.๑ คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ อ.ส.พ. มีกำหนดการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละครั้ง หรือตามความเหมาะสม

๖.๒ ในการประชุมคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ อ.ส.พ. ต้องมีอนุกรรมการ และฝ่ายเลขานุการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม และสามารถเปิดการประชุมได้

๖.๓ ในกรณีประธานคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ อ.ส.พ. ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อนุกรรมการที่มาประชุมลงมติเลือกหนึ่งในคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ที่อยู่ในที่ประชุมดังกล่าวเป็นประธานในที่ประชุมแทน

๖.๔ ในการประชุมให้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๕ การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงเพิ่มได้อีกหนึ่งเสียง

๗. อำนาจอนุมัติ

คณะกรรมการ อ.ส.พ. มอบหมายให้คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีอำนาจมอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ พิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือ นโยบาย และแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์

๘. ค่าตอบแทน

ให้คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ค่าตอบแทนและเงินอื่นตามมติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดและตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งขององค์การสวนพฤกษศาสตร์

๙. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละครั้ง โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งแบบคณะและรายบุคคล เพื่อนำผลการปฏิบัติงานและสภาพปัญหามาใช้ในการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขต่อไป รวมถึงรายงานให้คณะกรรมการ อ.ส.พ. ทราบปีละครั้ง

กฎบัตรนี้ได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....

(นายศศิศ มนต์เสริญสรณ์)

ประธานคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ
แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์

กฎบัตรนี้ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....

(นายพงศ์บุญ ปองทอง)

ประธานคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์